

Wir bieten Ihnen systemische Prozessbegleitung für eine gleichstellungsorientierte Personal- und Organisationsentwicklung. Was moderne Gleichstellung genau sein kann, möchten wir Ihnen an vier thematischen Beispielen verdeutlichen.

1 Vereinbarkeit von **Pflege und Beruf** fördern
Befähigung der betrieblichen Akteure, das Thema im Unternehmen zu gestalten, z.B. durch Gruppen-Coachings, Qualifizierungsworkshops oder dem Aufbau von Pflege-Netzwerken.

2 Diskriminierungsfreies **Entgeltsystem**
Mit dem eg-Check können die Ursachen von ungleicher Bezahlung sichtbar gemacht werden. Wir unterstützen Sie bei der Identifizierung und Beseitigung dieser Diskriminierungen. Auf Wunsch erfolgt eine Zertifizierung durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes.

3 Vereinbarkeit von **Beruf & Familie für Männer**
Alle, die Vereinbarkeit neu denken und neu gestalten wollen, für die partnerschaftliche Unternehmenskultur und Vereinbarkeit auch Männerthemen sind, werden von uns unterstützt, diese Ideen in ihrem Unternehmen Wirklichkeit werden zu lassen.

4 **Faires & diskriminierungsfreies Miteinander**
Wir entwickeln mit Ihnen präventive wie reaktive Strategien gegen sexuelle Belästigung und diskriminierendes Verhalten. Ziel ist eine Atmosphäre der Kollegialität sowie ein wertschätzender Umgang aller Kolleg*innen untereinander.

Darüber hinaus können auch andere unternehmensspezifische Vorhaben unterstützt werden.

Die Projektkoordination liegt bei:

SowiTra

Institut für sozialwissenschaftlichen Transfer
Mahlower Str. 24 · 12049 Berlin · info@sowitra.de

Die Teammitglieder stellen sich vor:



Svenja Pfahl

Soziologin & Mediatorin
+49 (0)30 – 5301 4280
svenja.pfahl@sowitra.de

Schwerpunkte: Vereinbarkeit, Konflikte am Arbeitsplatz, Arbeitszeitgestaltung



Stefan Reuyß

Soziologe & Coach
+49 (0)30 – 5301 4279
stefan.reuys@sowitra.de

Schwerpunkte: Männer und Vereinbarkeit, Pflege und Führungskompetenz



Esther Mader

Soziologin & Medienwissenschaftlerin
+49 (0)30 – 5301 4281
esther.mader@sowitra.de

Schwerpunkte: Geschlechterverhältnisse und Anti-Diskriminierung



Dietmar Hobler

Soziologe & Entgeltgleichheitsexperte
+49 (0)30 – 5301 4695
dietmar.hobler@sowitra.de

Schwerpunkte: Entgeltgleichheit und Qualifizierung

Das Projekt „Gleichstellung 4.0“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

GLEICHSTELLUNG 4.0

Betriebliche Gleichstellung für die Arbeitswelt von morgen

Ein Angebot für Unternehmen
in Berlin

Fachkräfte
sichern

weiter bilden und Gleichstellung fördern

DAS PROJEKT

Wir bieten **kostenfreie Workshops, Coaching und (Weiter-)Qualifizierungen** für BR/PR, Personalverantwortliche, Gleichstellungs-, Frauenbeauftragte sowie für Beschäftigte und Führungskräfte. Unsere passgenauen Inhouse-Qualifizierungen werden verantwortet durch ein fachlich und methodisch breit aufgestelltes Kompetenzteam.

Mittels **strukturierter Arbeitsschritte** und Leitfragen unterstützen wir Sie bei der **Integration der Gleichstellungsperspektive** in ihrem jeweiligen Arbeitsbereich.

Ausgangsbasis ist dabei immer der sog. **Gleichbehandlungsscheck** (gb-Check). Dessen Ergebnisse ermöglichen maßgeschneiderte **Zieldefinitionen** sowie die Entwicklung passgenauer **unternehmensspezifischer Maßnahmen**.

Ziele, Methoden und Instrumente variieren je nach den **von Ihnen gesetzten Schwerpunkten**, den konkreten **betrieblichen Rahmenbedingungen** sowie dem bereits vorhandenen **Know-how**. Wichtig ist uns die Einbindung von Multiplikatoren*innen an Schlüsselpositionen. Sie entscheiden über Erfolg oder Misserfolg der gewünschten Maßnahmen.

Wir ermöglichen Ihnen zudem einen **Blick über den eigenen Tellerand** hinaus indem wir themenbezogene **Netzwerktreffen** mit den anderen teilnehmenden Unternehmen aus Berlin initiieren.

gb-Check

Der gb-Check ist ein Analyseinstrument, mit dem Arbeitgeber*innen prüfen können, inwieweit die Gleichbehandlung der Geschlechter in verschiedenen Bereichen von Arbeit und Beschäftigung ihres Unternehmens bereits gewährleistet wird.

WARUM GLEICHSTELLUNG?

Seit mehr als 15 Jahren vereinen wir unsere Leidenschaft für mehr **Geschlechtergerechtigkeit** mit den Anforderungen einer **modernen Arbeitswelt**. Wir waren schon immer davon überzeugt, dass ein Unternehmen auf Dauer nur erfolgreich sein kann, wenn es die Bedarfe seiner Mitarbeiter*innen kennt und berücksichtigt.

Dies gilt umso stärker vor dem Hintergrund einer zunehmend **digitalisierten Arbeitswelt**, des bereits deutlich spürbaren **Fachkräftemangels** und angesichts eines wachsenden Wunsches von Frauen und Männern nach einer **Balance** zwischen dem Beruf und außerberuflichen Belangen.

Arbeit 4.0 geht nur mit **Gleichstellung 4.0**. Davon sind wir überzeugt! Unser Ziel ist es, neue Arbeitsformen zu entwickeln und die bestehenden Strukturen so anzupassen, dass alle Beschäftigten – unabhängig von ihrem Geschlecht und unabhängig von ihrer aktuellen Lebenssituation – die Möglichkeit bekommen, ihre Potenziale, ihre Kreativität und ihre Leistungsbereitschaft in ihre Arbeit einzubringen. Dies kann jedoch nur gelingen, wenn sie die dafür notwendigen **betrieblichen Rahmenbedingungen** vorfinden.

Die Schaffung einer solchen **win-win-Situation** liegt uns am Herzen! Daran arbeiten wir mit einer Mischung aus **Kreation** und **Innovationen**, mit **Ideen**, mit **Leidenschaft** und **Know-how**. Und vor allem: **Gemeinsam mit Ihnen!**

Außer den Freistellungskosten für die Teilnahme an den Qualifizierungsmaßnahmen und für die betriebliche Ansprechpartner*in entstehen für Sie keine Kosten.

IHR KONKRETER NUTZEN

Ihr Unternehmen profitiert von:

Wettbewerbsvorteilen bei der Gewinnung von Fachkräften

Verbesserte **Mitarbeiter*innen-Bindung**

Imagestärkung als gleichstellungsorientiertes und familienbewusstes Unternehmen

Entwicklung eines **modernen Führungsstils**

Faire Beurteilung von Leistungen, Potenzialen und Kompetenzen der Beschäftigten

Erhöhung der **Attraktivität der Arbeitsbedingungen**

Diskriminierungsfreies Entgeltsystem

Caresensible Gestaltung der Arbeitszeiten

u.v.m.

Kontakt:

E-Mail: info@sowitra.de · Tel.: 030-53 01 42 78

Mögliche Teilnahme-Zeiträume:

1. Runde: **August 2019** bis **März 2021**
2. Runde: **Februar 2021** bis **April 2022**

Abschlussveranstaltung aller teilnehmenden 8 Unternehmen im **März 2022** in Berlin